

	Modulo di sistema di gestione			
	Politica sicurezza GPT			
	Cod. ALL. 01 PR 02	Ed. 0 Rev. 0	Data: 15/01/2021	Pagina 1 di 1
REDAZIONE: QUALITY MANAGER		APPROVAZIONE: CEO		
Silvia Piccioni		Massimiliano Brilli		

GPT ha deciso di adottare un Sistema di gestione Salute e Sicurezza rispondente alle prescrizioni della norma UNI ISO 45001:2018 al fine di raggiungere i seguenti obiettivi di carattere generale:

- proseguire con l'implementazione di un assetto gestionale sempre più organizzato con compiti e responsabilità ben definiti;
- garantire il rispetto di tutte le disposizioni vigenti, nazionali e comunitarie, in materia di prevenzione infortuni considerando anche norme tecniche e standard internazionali;
- elaborare e comunicare di linee di indirizzo per l'attuazione della sicurezza sul lavoro che devono essere seguite da tutto il personale aziendale;
- promuovere la partecipazione di tutti i portatori di interesse rilevanti per il sistema, con particolare riguardo verso i dipendenti, al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e sicurezza nei confronti degli stessi colleghi e dei terzi;
- selezionare fornitori e materie prime che rispettino i principi della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e delle persone in generale.

Per ottenere ciò, GPT analizza costantemente il contesto all'interno del quale opera, considerando: stato di fatto, prospettive future, fattori interni ed esterni, portatori di interesse rilevanti e relative istanze; individuando tutti i rischi ragionevolmente prevedibili comprese le misure per minimizzarne gli effetti negativi e accrescere quelli positivi attesi questi obiettivi GPT e si impegna a:

- rispettare i limiti previsti dalla legislazione vigente in materia di SSL;
- diminuire e prevenire progressivamente il verificarsi di infortuni e incidenti sul lavoro derivante dalle proprie attività;
- responsabilizzare e rendere partecipe il personale in merito alla salute e sicurezza sul lavoro chiedendo ad esso uno sforzo di massima collaborazione ed impegno per garantire uno sviluppo ed un miglioramento continui;
- sensibilizzare i fornitori verso le problematiche relative alla sicurezza e adottare misure di incoraggiamento nei loro confronti affinché adottino a loro volta un sistema di gestione salute e sicurezza;
- rendere noto a tutto il personale e agli altri soggetti portatori di interesse la presente politica, i suoi principi ispiratori ed i relativi obiettivi attraverso mezzi opportuni;
- formare, informare e sensibilizzare continuamente tutto il personale affinché sia sempre nelle migliori condizioni per svolgere in piena sicurezza i compiti assegnati;
- perseguire il continuo miglioramento delle performance in materia di Salute e Sicurezza dei Lavoratori;
- garantire la disponibilità di idonee risorse umane, strumentali ed economiche;
- instaurare e mantenere attivo un dialogo improntato alla collaborazione con la società civile, gli enti locali, le associazioni di categoria, le autorità di controllo e con qualunque altra parte interessata, al fine di rendere chiaro e trasparente il percorso aziendale in materia di Salute e Sicurezza dei Lavoratori.

Insieme agli obiettivi di carattere generale, l'impresa definisce anno per anno gli obiettivi specifici.

L'Alta Direzione ha il compito di coordinare le azioni necessarie allo sviluppo del Sistema di gestione Salute e Sicurezza, di effettuare azioni specifiche con particolare riferimento a quelle di rispetto della normativa di sicurezza applicabile, di verificare l'efficacia del SGSSL, proporre azioni di miglioramento e dare supporto alla loro attuazione. Nell'ambito del SGSSL, l'Alta Direzione supervisiona e supporta le attività legate alla gestione, supportata da RSSL: egli ha la piena responsabilità ed autorità di assicurare il rispetto delle procedure previste dal Sistema di Gestione Salute e Sicurezza.

Lì, 15 gennaio 2021

L'Amministratore Delegato di GPT